

# ARBEIDSMARKT VOOR KAMV-MEDEWERKERS TREKT WEER AAN

**De economie lijkt weer heel langzaam uit haar dip te klimmen. Hoe heeft de arbeidsmarkt voor de KAMV-professional de crisis doorstaan? Een gesprek met Alice van den Berge, algemeen manager van ISO-point, bemiddelingsbureau voor personeel op het gebied van kwaliteit, veiligheid, arbo en milieu.**

*Is de KAMV-medewerker de sluitpost van de begroting, die als eerste wordt wegbezuinigd in tijden van crisis?*

'Zo erg is het gelukkig niet. Bij de meerderheid van de bedrijven blijft een o-ongelukkenbeleid een speerpunt, crisis of geen crisis. Een effectief veiligheids- en kwaliteitsbeleid is daarom te allen tijde onontbeerlijk. Bovendien zijn werkgevers gebonden aan wettelijk bepaalde regels en normen, waar toezicht op kwaliteit en veiligheid vaak onlosmakelijk mee verbonden is.'

*Dus deze groep heeft nergens last van gehad?*

'Helaas toch wel. Vooral in het noorden van het land is het aantal vacatures op KAMV-gebied sterk afgenomen. In het zuiden komt de markt gelukkig weer op gang, merken we. Een aantal productiebedrijven heeft geen last gehad van de crisis, en veel bedrijven die wel getroffen zijn, komen er langzamerhand weer bovenop. Mensen die weggaan, worden weer vervangen. In het westen van het land zien

we dat veel bedrijven die in het verleden via ISO-point personeel hebben geworven, zich weer bij ons melden. Ook een teken dat de werkgelegenheid in het vakgebied weer toeneemt.'

*Hebben de economisch mindere tijden invloed op de eisen die aan nieuwe KAMV-medewerkers worden gesteld?*

'We merken dat werkgevers momenteel erg kritisch zijn, en goed nadenken voordat ze iemand uitnodigen voor een gesprek. De sollicitatieprocedures zijn behoorlijk uitgebreid, en steeds vaker worden sollicitanten aan een assessment onderworpen. Mensen met verschillende korte dienstverbanden komen moeilijker aan de slag.'

*Welke banen worden momenteel het meest aangeboden?*

'De vraag naar professionals voor een geïntegreerde functie is het grootst. Daarna volgen respectievelijk de afzonderlijke kwaliteits-, veiligheids- en arbovacatures. Industriële bedrijven hebben momenteel de grootste vraag naar personeel: de (petro)chemie, automotive, aannemerij, food en productiebedrijven. De certificerende instanties komen daarna, gevolgd door adviesbureaus en overheden.'

*Hoe staat het met de hoeveelheid werkzoekenden in de KAMV-branche? Durven mensen nog wel over te stappen naar een nieuwe baan?*

'Het aantal mensen dat op zoek is naar een nieuwe baan, blijft onverminderd hoog. Veel mensen zijn per direct beschikbaar vanwege een reorganisatie. Verder signaleren we een flinke stijging in het aantal zelfstandig ondernemers dat de markt bestormt. Het grootste aanbod in banen betreft echter nog steeds functies in loondienst.'



**Tekst:** Suzanne van den Eynden **Foto:** ISO-point