



In Safety! belicht Alice van de Berg de loopbaan van een veiligheidskundige die via ISO-point zijn of haar huidige werkkring heeft gevonden. Alice is algemeen manager bij ISO-point, een landelijk bemiddelingsbureau voor ba-

nen op het gebied van Veiligheid, Kwaliteit, Arbo en Milieu met vestigingen in Den Haag, Eindhoven, Deventer en Groningen. De bemiddeling is gericht op gekwalificeerde professionals van starter tot interim-manager. Na haar

studie aan de Hoge Hotelschool koos Alice voor het bemiddelingsvak. De markt spreekt haar aan vanwege de diversiteit aan bedrijven: van zware industrie tot kleine adviesbureaus en certificerende instanties.

Oog en oor voor de problemen van anderen

Marianne de Bruin-Prins (42) is sinds augustus 2009 Safety Engineer bij APM Terminals Rotterdam: 'Ik geef om mensen, en daarom is veiligheidskunde geweldig.'

Marianne de Bruin-Prins begon haar loopbaan als chemisch analiste bij een laboratorium in het Botlekgebied. Daar werd ze zo gegrepen door het vakgebied veiligheid, dat ze de opleiding Veiligheidskunde ging volgen, met hoge cijfers slaagde en sindsdien carrière maakt als veiligheidskundige.

Waarom de overstap van chemisch analist naar veiligheidskundige?

'Het bedrijf waar ik als analist werkte was heel doelgericht met veiligheid bezig. Hoe meer ik daarover hoorde, hoe meer het vakgebied mij aansprak. Veiligheid is voor iedereen belangrijk, iedereen wil graag aan het einde van de dag gezond en wel naar huis kunnen gaan. Bovendien had ik vaak genoeg meegemaakt dat bepaalde incidenten nèt goed afliepen - maar die hadden ook nèt fout kunnen gaan. In overleg met mijn toenmalige werkgever ben ik toen de opleiding tot MVK gaan volgen. Bij mijn huidige werkgever is het de bedoeling volgend jaar te beginnen aan de opleiding HVK.'

Welk misverstand bestaat er over het vak van veiligheidskundige?

'Mensen hebben er moeite mee zich een beeld te vormen van de inhoudelijke functie, merk ik. Men denkt aan wet- en regelgeving en verder niets. Terwijl in mijn werk geen dag hetzelfde is. Bij incidenten ben ik de hele dag aan het regelen en organiseren. In het kader van de beleidsmatige kant van het werk, stel ik beleid op en woon ik veel vergaderingen bij. Maar ook praat ik met buurbedrijven over gezamenlijke issues. Een voorbeeld: APM zit helemaal achteraan op de

Maasvlakte, ver weg van ziekenhuizen. Daardoor is het voor een ambulance lastig om hier op tijd te zijn. Samen met onze buurbedrijven, die met hetzelfde probleem zitten, praten we over mogelijke oplossingen.'

Wat is het belangrijkste dat je hebt geleerd over het vak in de loop der jaren?

'Dat je veiligheid niet in je eentje voor elkaar kunt krijgen. Wij kunnen wel zeggen hoe er gewerkt zou moeten worden, maar het zijn de mensen op de werkvloer die het in de praktijk moeten brengen. Je moet hen dus laten inzien dat je het niet doet voor de regels, maar voor hén. Ik had ooit twee mannen in een team die het niet zo nauw namen met beschermende kleding. Ze kenden elkaar al dertig jaar, gingen ook samen op vakantie dus kenden ook elkaars vrouw. Ik heb toen aan een van die mannen gevraagd: hoe zou je het vinden als je zijn vrouw zou moeten vertellen dat haar man, jouw maatje, er niet meer is door een ongeluk op het werk? Toen zag ik het kwartje vallen, en vanaf dat moment liepen ze iedere dag in volledige veiligheidsuitrusting.'

Welke eigenschappen zijn onmisbaar voor een veiligheidskundige?

'Voelsprietten. Oog en oor hebben voor de problemen van anderen. Gevoel hebben voor mensen. Je moet het vertrouwen van de mensen op de werkvloer kunnen winnen, en weten hoe je ze moet benaderen. Dat verschilt per persoon: bij de één werkt een hardere aanpak beter, bij de ander moet je wat voorzichtiger zijn. Ik geef om mensen en om veiligheid, en daarom vind ik dit werk



Marianne de Bruin-Prins

geweldig. We werken allemaal om te leven, en niet andersom. Werken moet daarom veilig en gezond zijn voor iedereen. Als ik aan het einde van mijn loopbaan heb kunnen helpen voorkomen dat één iemand tijdens zijn werk zwaargewond was geraakt, heb ik iets moois bereikt. Het is een passie, ja. Maar die passie maakt iemand tot een goed veiligheidskundige.'

Op welke prestatie ben je trots?

'Bij een vorige werkgever maakten we regelmatig gebruik van toolboxes, korte presentaties over bepaald onderdeel van het veiligheidsbeleid. Dit gebeurde door middel van A4'tjes die werden uitgedeeld, maar die nauwelijks werden gelezen. Ik heb toen gevraagd of ik de mannen een dag per kwartaal mocht 'lenen' - dit was te kostbaar, dus het werd een halve dag - voor presentaties over deze onderwerpen. Dus geen statische A4'tjes meer, maar levendige presentaties, soms door externen, over veiligheid. Dat werkte enorm goed. Mensen kwamen naar me toe om te zeggen hoeveel beter ze het op deze manier vonden. Daar was ik dan ook echt trots op! ☒