

“De huidige KAM opleidingen sluiten uitstekend aan op de vraag in de markt”

Netwerkbijeenkomst op 29 november 2011

Eigenlijk was het een stelling, het thema van de netwerkbijeenkomst die dit jaar voor de derde keer werd georganiseerd door NNK en ISO-point.

Met enige vertraging als gevolg van de files druppelden de ca. 60 deelnemers binnen in Hotel Conferentiecentrum Zonheuvel in Doorn. Deelnemers waren opdrachtgevers en kandidaten van ISO-point en NNK-leden. Er was voorzien in een zeer uitgebreid broodjes buffet en dat zorgde meteen al voor een goede sfeer.

Rond 18.30 uur heette Alice van den Berge – algemeen manager bij ISO-point – de deelnemers welkom. Vervolgens gaf Alice uitleg over de meest recente ontwikkelingen en trends op de KAM arbeidsmarkt. Op dit moment is het werkloosheidspercentage 5,8%, met name onder de jongeren en laag opgeleiden. Voor 2020 wordt een tekort op de arbeidsmarkt voorzien van ca. 500.000 medewerkers, vooral in de ICT, zorg en techniek. Daarbij komt dat de vraag naar hoog opgeleiden zal steeds groter worden.

Alice liet zien dat voor het werven van personeel de social media niet meer zijn weg te denken. Bovendien zullen flexibilisering van arbeidsvoorwaarden en arbeidsrelaties in de toekomst een grotere rol gaan spelen. ISO-point ziet kansen voor:

- Quality Engineers
- QHSE Professionals met ervaring in de offshore/petrochemie
- Ervaren KAM professionals met MVK, HVK of MoSHE
- Medior kandidaten

Maar ook voor afgestudeerde IVK'ers, ZZP-ers, mensen die een andere branche willen en voor de 50-plussers.

Aansluitend aan de presentatie van Alice ging Bastiaan Bel, bestuurslid van NNK en eigenaar/directeur van Chempropack B.V. in Dordrecht, verder in op de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de KAM-medewerker.

Bastiaan verwees naar de brand bij Chemiepack in Moerdijk op 7 januari 2011 en de gevolgen hiervan voor niet alleen de directie, maar ook de KAM-medewerker. Directie, bedrijfsleiding en de KAM-medewerker hebben zelfs vijf dagen in voorarrest gezeten. Bovendien hebben deze brand en de nasleep ervan nogal wat teweeg gebracht bij o.a. Brandweer en toezichthouders. Het ministerie van VROM zet de vergunningsverleners zwaar onder druk en controleert het gehele bedrijfsleven op de naleving van vergunningen en certificeringen. Gebleken is dat niet alleen de KAM-medewerkers, maar ook de toezichthouders over onvoldoende kennis beschikken en dat de opleidingen niet voldoen of zelfs niet aanwezig zijn. Dit heeft ertoe geleid dat de Hogeschool Drechtsteden is gestart met opleidingen in het kader van RES (Risicobeheersing Eigenschappen (gevaarlijke) Stoffen), KAM (Kwaliteit, Arbo en Milieu) en SHE (Safety, Health and Environment).

Na deze presentatie werden de aanwezigen in de gelegenheid gesteld om met elkaar te discussiëren over een aantal stellingen of gewoon te netwerken onder het genot van een

drankje. De reacties van de deelnemers waren heel erg positief en zullen zeker resulteren in een netwerkbijeenkomst in 2012.